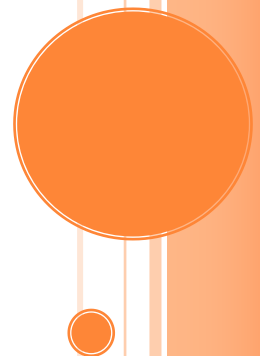


PROYECTO DE CENTRO

Intedis 2010-2015

16/07/2010



PROYECTO DE CENTRO

Intedis 2010-2015

Objetivo General

Contribuir con apoyos y oportunidades a que cada Persona con Discapacidad (PDI) y su familia pueda desarrollar su propio proyecto de calidad de vida

Objetivos específicos

A Detectar necesidades en PDI y Familias.

B Informar y formar a las PDI y sus Familias.

C Potenciar las habilidades de las PDI y las Familias.

D Incentivar la autodeterminación de las PDI.

E

Mantener el asociacionismo.

F

Generar el sentido de pertenencia FEAPS.

G

Generar servicio de voluntariado.

H

Mejorar y mantener las infraestructuras de la organización.

I

Proporcionar un marco global que permita la actuación coordinada y eficaz del grupo de trabajo.

Actividades

A

Visitas a domicilios de PDI y de sus familias.

Evaluación de la situación social de la PDI (elaboración de un informe social).

Evaluación psicológica de la PDI.

B

Formación de Escuelas de Padres y Madres.

Realización de un boletín informativo mensual.

Creación de un grupo de apoyo dirigido a la autodeterminación

Ofertar charlas que cubran necesidades específicas de PDI y sus familias.

C

Generar programas específicos.

Aplicar programas específicos.

Evaluar programas específicos.

D

Formación a las familias y las PDI.

Participación en eventos y actividades a nivel regional y/o nacional.

E

Incentivar la participación en asambleas.

Mejorar los servicios para socios.

Realizar una convivencia anual.

F

Informar sobre el movimiento FEAPS a las PDI y sus familias.

Participar en las actividades generadas por FEAPS.

G

Captación de voluntariado.

Dar de alta el servicio de voluntariado.

Formación de voluntarios.

H

Solicitar subvenciones dirigidas a la mejora de las instalaciones.

Adquirir un vehículo de 9 plazas para el transporte de PDI.

Creación de protocolos de actuación.

Temporalización

Desde Septiembre de 2010 hasta julio de 2015. Entendiendo los años como cronología escolar.

Metodología

El método de trabajo será:

- Multidisciplinar.
- Biopsicosocial.

Evaluación

Evaluación inicial: para conocer la situación del momento actual.

Evaluación formativa: consistirán en evaluaciones periódicas realizadas sobre todos los aspectos que engloban la aplicación del plan estratégico (familias, PDI, trabajadores...etc.)

Evaluación final: en ella se medirá el grado de consecución de los objetivos marcados al inicio del plan. Además se extraerán conclusiones que sirvan para modificar aquellos aspectos que lo necesiten, incluir nuevos objetivos no reflejados en el actual y consolidar los hitos alcanzados con el presente plan estratégico.

ANEXOS

- Valores y principios.
- Funciones.
- Programas y protocolos.
- Horarios.
- Calendario laboral.
- Reglamento de Régimen Interno.
- Acuerdo Marco.
- Organigrama.